

# La procédure de licenciement pour motif personnel

## 1 CONVOCATION À L'ENTRETIEN PRÉALABLE DE LICENCIEMENT



### COMMENT ?

Par LR/AR  
**OU**  
Par remise en main propre contre décharge



### Obligatoire

- Projet de licenciement
- Date, heure et lieu de l'entretien
- Nom de la personne qui mènera l'entretien
- Faculté d'assistance du salarié

### CONTENU

#### Dans certains cas

- ✂ \$ Mise à pied (non rémunérée)
- \$ Dispense de travail (rémunérée)

Mini : 5 jours ouvrables  
Maxi : délai raisonnable

## 2 ENTRETIEN PRÉALABLE DE LICENCIEMENT



### OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

- Pas d'assistance de l'employeur (c'est un entretien pas un tribunal)
- Exposé précis des griefs reprochés au salarié
- Pas de décision immédiate sur le licenciement



### DROITS DU SALARIÉ

- Pas d'obligation de se présenter à l'entretien
- Réponse aux griefs reprochés ou pas de réponse

**BE SMART** : demande à la personne qui t'assiste de prendre des notes pour établir un compte-rendu

Mini : 2 jours ouvrables  
Maxi : délai raisonnable (1 mois si motif disciplinaire)

## 3 NOTIFICATION DU LICENCIEMENT



### CONTENU

- Énoncé détaillé des motifs de licenciement
- Précision sur la durée et l'exécution du préavis
- Droit au maintien de la mutuelle et de la prévoyance (max 12 mois)
- Droit individuel à la formation
- Faculté du salarié de demander des précisions
- Rappel de la prescription de la contestation du licenciement

**BE SMART** : pense à lever la clause de non concurrence si tu ne veux pas l'appliquer



### COMMENT ?

Par LRAR



### EFFET

Date de licenciement  
(= date d'envoi du LRAR)

Date de début de préavis  
(= date de 1ère présentation de LRAR)

## 4 DÉLAI POUR DEMANDER DES PRÉCISIONS

Délai de 15 jours ↓ Demande de précision des motifs par le salarié

Délai de 15 jours ↓ Précision spontanée des motifs par l'employeur

Délai de 15 jours ↓ Réponse de l'employeur

Délai de 1 an pour contester le licenciement aux prud'hommes