

# Le licenciement pour insuffisance professionnelle

#licenciement personnel  
#licenciement non disciplinaire

L'insuffisance professionnelle est caractérisée par l'incapacité involontaire du salarié à délivrer la qualité de travail et de résultats légitimement attendue par l'employeur en fonction de ses responsabilités et de sa rémunération, malgré le soutien et les moyens qui lui ont été apportés.

incompétence    résultats insuffisants    désorganisation    mauvaise qualité des rendus    erreurs    manque de travail


## Indemnités de rupture du contrat ?

Solde de tout compte			
Indemnité de licenciement	✓		
Paiement du préavis	✓	Indemnité de RTT	✓
Prorata de 13ème mois	✓	Indemnité de congés payés	✓

## Droit au chômage ? oui

Combien ?	Quand ?	Durée ?
57% du salaire brut	Après l'expiration des délais de carence	Proportionnelle au temps des derniers emplois maximum 24 mois sauf exceptions

## Quel délai de contestation pour les salariés ?

 Jusqu'à 12 mois à compter de la notification du licenciement

## Quels motifs de contestation pour les salariés ?

Le salarié peut contester son licenciement en faisant notamment valoir

- l'absence d'alerte préalable de l'employeur
- l'absence de moyens mis à sa disposition
- la charge de travail excessive
- l'absence de formation

## Quelles demandes financières ?



## Procédure

