

LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE



DÉFINITION

Sanction de la violation par le salarié

- ✓ de ses obligations contractuelles
- ou
- ✓ des directives de travail
- ou
- ✓ des règles de l'entreprise
- + **Maintien impossible du salarié dans l'entreprise**

Par exemple

- Harcèlement moral et/ou sexuel
- Violences
- Vol
- Mise en danger
- Abandon de poste

PROCÉDURE



INDEMNITÉS

→ Solde de tout compte

- ✗ Salaire de la mise à pied
- ✗ Salaire du préavis
- ✗ Indemnité de licenciement
- ✓ Indemnité de congés payés
- ✓ Indemnité RTT
- ✓ Primes

→ Allocations chômage

- **Combien ?**
57% du salaire brut
- **Quand ?**
Après l'expiration des **délais de carence**
- **Durée ?**
Proportionnelle au temps des **derniers emplois** | Max 24 mois sauf exception

CONTESTATION



DU LICENCIEMENT

Comment ?

- 1** Lettre RAR de contestation du licenciement envoyée à l'employeur
- 2** Requête déposée au conseil de prud'hommes

Quoi contester ?

- ✓ Prescription des faits
- ✓ Existence des faits
- ✓ Proportionalité de la sanction

Dans quels délais ?

- **6 mois** pour contester le solde de tout compte
- **12 mois** pour contester le licenciement

Combien ?

- ✓ Salaire de la mise à pied
- ✓ Salaire du préavis
- ✓ Indemnité de licenciement
- ✓ **Indemnité du « barème Macron »**



Faites estimer vos indemnités sur mesindemnités.com